



Responsabilidad social Corporativa

Symaga Group

Symaga Group compañía familiar multinacional, fundada en 1985 por Alfonso Garrido para la fabricación de silos y material ganadero.

Se divide en varias líneas de negocio, Symaga Silos dedicada a la fabricación y el diseño de silos metálicos de acero galvanizado para almacenamiento de grano. Growket una división para equipamiento para avicultura, porcicultura y ovino; y Agravid especializada en la fabricación de depósitos metálicos para almacenamiento de agua y equipamiento para viña.

La fábrica está ubicada en Villarta de San Juan, la planta de producción y los almacenes logísticos suman 60.000 m², con oficina técnica y comercial en Madrid desde el año 2007.

La empresa familiar ha evolucionado hacia la profesionalización, estimulada por el continuo crecimiento hasta alcanzar el liderazgo, desde el esfuerzo y la participación de todo el equipo.

Misión, Valores y Filosofía

Misión.

Satisfacer globalmente las necesidades de almacenamiento para la agroindustria con los mayores estándares de calidad y a precios competitivos.

Visión.

Convertirnos en el mayor fabricante de soluciones de almacenamiento a nivel mundial.

Valores.

Fiabilidad, humildad, confianza, responsabilidad, e implicación.

Filosofía.

Nuestro objetivo es un almacenamiento óptimo que cuide el grano para alcanzar la máxima rentabilidad y satisfacción de nuestros clientes.

Symaga ha invertido constantemente en tecnología para fabricar productos de calidad estandarizada y controlar todo el proceso de producción.



Plan de Responsabilidad social Corporativa

La actividad diaria debe desarrollarse en un marco ético, de respeto con el medioambiente y de desarrollo personal y corporativo. Symaga cuenta con un código ético para preservar estos valores. El compromiso de la empresa debe ir más allá de los beneficios económicos, buscando beneficios sociales y la sostenibilidad del medioambiente.

Recurso Humanos. Nuestro Equipo.

Progreso profesional. Symaga Group considera que la motivación y el buen hacer van unidos. El desarrollo profesional a través de la formación y la promoción interna aumenta la implicación en el proyecto, así un alto porcentaje de oficiales, jefes de equipo y directivos provienen de promociones internas.

Ambiente de trabajo.

- Cuidado especial** para que el ambiente sea agradable y ordenado.
- Reuniones anuales** de fin de año
- Torneos de Padel** para todos los empleados. Este 2019 estamos en la segunda edición.
- Team Building.** Práctica de ejercicios de fomentan el espíritu de equipo y ponen de manifiesto la importancia para la empresa de sus recursos humanos como uno de los principales activos de la empresa
- Nuestro horario,** adaptado al cliente, y la posibilidad de jornadas flexibles permiten la conciliación familiar y profesional, sin duda una de las políticas más valoradas por los más de 200 empleados del grupo.

Medioambiente. Nuestro entorno.

Compromiso de desarrollo sostenible. Asumimos y somos conscientes de que la naturaleza es un bien de todos y que debe ser preservada para las futuras generaciones.

-**Sistema de Gestión Ambiental.** En 2018, Symaga Group consiguió apuntalar sus esfuerzos en la optimización de la gestión de recursos y residuos con la certificación UNE-EN ISO 14001. Este reconocimiento viene a afianzar los avances para mejorar la gestión de recursos y residuos, marcada dentro de los propósitos de responsabilidad social corporativa sobre protección ambiental y la prevención de la contaminación del Grupo Symaga. Este sistema reduce el impacto ambiental



negativo y los riesgos asociados a situaciones accidentales, además de potenciar la innovación y la productividad.

-Programa medioambiental incluye:

-Gestión de residuos. Reduce, reutiliza y recicla todos los materiales industriales, garantizando la prevención de la contaminación, y promoviendo la educación ambiental.

- Reducción del consumo de agua y Tratamiento de aguas residuales.

- Eficiencia energética. Instauración de prácticas para reducir el consumo energético.

Proporcionamos a nuestros empleados la información y la formación para el uso eficiente de la energía.

-Los proveedores de acero están Certificados con la ISO 14001. Utilizan entre un 80-90% de materiales reciclados.

Social. Nuestra sociedad.

Colaboraciones con Asociaciones, Colectivos y Fundaciones.

La construcción de una sociedad más justa es otro de nuestros compromisos, nuestro apoyo a colectivos desfavorecidos nos llevan a colaborar con **Fundaciones y Ong's**.

Detallo los últimos años:

-2019. Enach Asociación y Fundación Laudes Infantis

Enach Asociación, que lucha por las ENACH, un grupo de enfermedades neurodegenerativas, genéticas y ultrararas que suelen aparecer en la primera década de vida y que no tienen tratamiento. La asociación está formada por familiares y amigos afectados, que tienen como objetivo a corto plazo, paliar y cronificar estas enfermedades. Financian diferentes proyectos de investigación, destacamos el que busca tratamientos con medicamentos ya existentes, que puedan ser una opción terapéutica.

Laudes Infantis, se constituye con el propósito inicial de prevenir la problemática de los “niños sin hogar” en Bogotá, Colombia. La singularidad de esta Fundación, que emplea un modelo propio de intervención social denominado la “Metodología del Trueque”. Los proyectos se desarrollan colectivamente con la comunidad, así se garantiza la apropiación y permanencia en el tiempo.

- 2018. Fundación Esperanza y Alegría.



VII edición de los Cursos de jardinería que organiza esta fundación en el Pozo del Tío Raimundo.

El objetivo del proyecto es facilitar la inserción sociolaboral de jóvenes entre 16 y 30 años.

La donación de Symaga se ha destinado a la compra de EPIS (Equipos de Protección Individual) de los alumnos de esta séptima edición y también otra parte se ha destinado a la adquisición de equipamiento como corta setos, sopladora, desbrozadora, etc.

La Fundación Esperanza y Alegría también ejercen una misión educativa, curativa y de alimentación en la India y en otros países de Asia, África y América Latina.

-2017. Fundación NIPACE.

La colaboración se hizo a la para impulsar la gran labor de desarrollo de procesos de atención integral a niños y jóvenes con parálisis cerebral y trastornos neuromotores y se mantuvo la compra de cestas de navidad que se hace todos los años a esta asociación.

-2017. AELIP (Asociación Internacional de familiares y afectados por lipodistrofias).

Compra de material de oficina a Aloha, empresa que tiene un convenio de colaboración con AELIP.

El objetivo es dar visibilidad e información para poder llegar a nuevos afectados.

-2017. Supernenas. Un grupo de mujeres afectadas por cáncer, la mayoría por cáncer de mama que se han conocido en el Hospital de Alcázar de San Juan y han creado un colectivo de autoayuda.

- 2016. Afanion y Junta local de Asociación Española contra el cáncer de Daniel.

La donación se destinó a la lucha contra el cáncer.

-2015. Manos Unidas y con la Fundación Coraje.

Fundación Coraje colabora para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad en su Centro Ocupacional y en su Centro de día de Malagón.

-2013 y 2014. Cruz Roja.

-2010, 2011 y 2012. Asociación AFIM.

-Fundación NIPACE. Cesta de Navidad para empleados adquiridas a la fundación todos estos años.

-Iglesia de Villarta de San Juan. Aportación para la restauración del edificio.



Compromiso con el deporte en nuestra región

- **Patrocinio equipo de fútbol de Villarta de San Juan** en la categoría de alevines y en la absoluta. Aportaciones para equipaciones deportivas.
- **Escuelas deportivas de Villarta de San Juan.** Renovación de la equipación.
- **Club de atletismo de Villarta de San Juan.** Renovación de la equipación y aportaciones para carreras,
- **Campus de fútbol Herencia.** Colaboración para organización en dos ediciones.
- **Panda Raid.** Aportación a pilotos de la región en dos ediciones.
- **Carrera autos locos** en Australia. Colaboración para organización
- **Water Aid.** Carrera de atletismo celebrada en Inglaterra para recaudar fondos para África. Patrocinio de una corredora.

Universidades, Colegios e Institutos

Visita a fábrica.

Nuestras instalaciones siempre tienen sus puertas abiertas a las visitas de los alumnos de colegios y por supuesto de disciplinas industriales y técnicas. El recorrido por la fábrica consigue acercar a los alumnos al mundo de la fabricación, ingeniería y comercialización.

Proyectos con Universidades e Institutos Técnicos.

Estas colaboraciones ayudan a desarrollar proyectos inyectando una dosis de creatividad para alcanzar soluciones.

- **Universidad Politécnica de Madrid.** Colaboración para proyecto de optimización del silo.
- **Universidad de Castilla – La Mancha.** Colaboración para proyecto de adaptación a nuevas normativas.
- **Bipree Research Group.** Colaboración para proyecto de prototipo.
- **Universidad de Agricultura Aleksandras Stulginskis** Compartimos información técnica para un curso. Symaga Silos fue ejemplo de silo industrial para el almacenamiento de grano.
- **Itecam de Castilla La Mancha.**
- Eurocódigo. Se ha validado la línea de silos granja
- Ensayos con la materia prima, estudios de corrosión, de tracción y rugosidad.



- Plataforma formativa para empleados, impartiendo cursos como el de Soldadura, Inyección de plástico, Líquidos penetrantes y partículas magnéticas.

Alumnos en prácticas.

Por supuesto, recibimos procedentes de ciclos formativos de la zona, contribuyendo al desarrollo profesional, con la experiencia en empresa exportadora.

Asociaciones profesionales

El fomento del desarrollo del tejido empresarial nos llevan a asociarnos para el intercambio de información.

Asociación empresa familiar de Castilla la Mancha AEFCLM

Itecam

Agragex

Asociación Provincial de Empresarios

Asociación Provincial de empresarios de siderometalurgia de Ciudad Real APES

Proyecto Cre100do

Próximos Objetivos

La Responsabilidad Social debe ir adaptándose a las demandas del entorno, por esta razón hay que plantearse un plan de desarrollo a medio y largo plazo.

El próximo objetivo inmediato es instalar:

-Placas solares de autoconsumo. Generarían la mitad de la energía de fábrica de forma limpia